제2022-13호

KAIST 부설 한국과학영재학교 KOREA SCIENCE ACADEMY OF KAIST

한국과학기술원 부설 한국과학영재학교
정규직 기술원 채용 재공고

한국과학기술원 부설 한국과학영재학교에서 인류사회에 공헌할 창의적 글로벌 리더 양성을 위해 함께 근무할 인재를 모집합니다.

1 채용분야 및 인원

구분	직종	직무	채용인원	비고
정규직	기술원	소방안전	1명	
		건축기계설비	1명	
		정보보안	1명	

2 지원자격 및 우대사항

○ 공통 지원자격

구분	주요내용
공통 지원자격	- 병역의무대상자의 경우 군필자 또는 면제자 - 「국가공무원법」 제33조의 규정에 의한 공무원 임용 결격사유가 없는 자 - 입사일 기준 학사학위 이상 소지자 및 직무별 지원 자격 요건 충족자 - 본교 정년에 도달하지 않은 자(만61세) - 2022년 5월 30일부로 근무 가능한 자 - TOEIC 600점 이상(또는 TOEFL IBT 69점, TOEIC-Speaking 110점, TEPS 482점/NEW TEPS 258점, TEPS-Speaking 42점 이상 중 택 1) * 공고일 기준 유효기간 2년 이내 성적에 한해 인정
결격사유	- 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 신체검사결과 채용실격으로 판정되는 자 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자 -「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제56조에 따라 취업제한 명령을 받은 자 - 타 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 - 비위면직자 취업제한 대상자

○ 직무별 지원자격 및 우대사항

직무	지원자격
소방안전	「국가기술자격법」에서 정하는 소방설비기사(전기분야 또는 기계분야) 이상 자격증 소지자
	・우대사항: 산업안전기사 이상 자격증 소지자
건축기계설비	「국가기술자격법」에서 정하는 건축기사 이상 자격증 소지자
	・우대사항: 건축설비・에너지관리・배관・공조냉동기계・건설기계설비 산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자
정보보안	정보보호 분야* 학사학위 이상 소지자 또는 정보보호 전문자격증** 소지자
	* 공학계열 > 컴퓨터・통신 ** 정보보안기사, CISSP(국제공인정보시스템보안전문가), CISA(국제공인정보시스템감사사), 기술사(정보관리, 컴퓨터시스템응용, 정보통신) 정보시스템감리사, ISMS-P 인증심사원, 산업보안관리자

※ 자격증은 공고일 기준 유효한 자격증에 한하여 인정함.

○ 공통 우대사항

구분	대상	가점
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 장애인 기준에 해당하는 자	각 전형별 만점의 5% 가점 적용
보훈 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자	‘취업지원대상자 증명서’에 기재된 가점비율(10%, 5%)에 따라 각 전형별 가점 적용

※ 우대사항에 따른 가산점의 합은 10점을 초과할 수 없음.

3 지원방법 및 접수기간

구분	내용
제출서류	○ 입사지원서(경력 및 경험기술서, 자기소개서) ○ 응시자격요건 진위확인 서류(스캔하여 파일로 제출) - 공통: 영어성적증명서, 자격증 증명서류 - 정보보안 직무 지원자: 지원 직무관련 전공 이수확인 서류 ○ 개인정보 수집·이용에 대한 동의서 ○ (해당 시) 장애인 증빙서류 및 보훈대상자 증명서(스캔하여 파일로 제출)
서류 접수방법	**○ 서류접수 기간: 2022. 3. 30.(수) ~ 4. 13.(수) 11:00** ○ 온라인 접수(insa@ksa.kaist.ac.kr / 우편 및 방문접수는 받지 않음) - 제출 파일별 압축하지 않고 각각 첨부 ☆(이메일 제목) KSA 정규직 기술원 입사지원서(소방안전)_홍길동

<서류지원 시 유의사항>

1) **본 채용은 블라인드 채용으로 입사지원서에 지원자에 대한 인적사항(성별, 생년월일, 연령, 종교, 가족관계, 출신학교, 특정 단체명이 드러나는 e-mail 주소, 출신지역, 신체조건, 혼인여부, 사회적 신분 등)의 기재를 일절 금지함.**

2) 입사지원서의 교육사항, 경험사항은 수료증 등으로 반드시 증빙 가능한 사실만 작성해야 함.

3) 추후 **입사지원서 상에 기재한 내용에 대한 증빙서류(원본)를 제출해야 하며, 기재내용이 증빙서류와 상이하거나 증빙이 불가능한 경우, 합격이 취소되는 등 불이익이 있을 수 있음.**

- 지원서 작성 전 증빙서류를 발급받아 확인한 후 정확히 기재(증빙이 불가능한 경우 지원서 작성불가)

4) 제출서류는 응시자의 지원자격요건 충족 등 지원서 사실관계 여부를 확인하는 절차로 인사담당자만 확인하며, 심사위원에게는 서류를 제공하지 않음.

5) 입사지원서 및 자기소개서를 불성실하게 작성할 경우, 부적격 처리하고 합격자 결정에서 제외함.

6) 지원양식 외 별도양식으로 제출하는 서류 및 자필서명 누락 등 미비한 서류는 접수하지 않음.

4 채용일정 및 동점자 처리기준

평가절차	내용
서류전형	- 합격자 선정: 평균점수 기준 만점의 1/2 이상 득점자 중 고득점자 순으로 직무별 채용인원의 3배수 선정 * 직무별 예비합격배수: 1배수 - 평가방법: 자격요건 구비여부 및 응시자의 직무수행 능력과 직업기초 능력 평가 **- 서류전형 합격자 발표: 2022. 4. 22.(금) - 예정(개별 통지)**
면접전형	**- 일정: 2022. 4. 26.(화) - 예정** - 면접장소 및 시간: 개별 안내 - 합격자 선정: 평균점수 기준 만점의 1/2 이상 득점자 중 고득점자 순으로 직무별 채용인원의 1배수 * 직무별 예비합격배수: 2배수 - 평가방법: 직무에 필요한 지식 및 능력과 직원으로서 필요한 적격성 검증 **- 면접전형 합격자 발표: 2022. 4. 29.(금) - 예정(개별 통지)**
동점자 처리기준	- 서류전형: 직무별 합격선 동점자 전원 서류평가 합격자 결정 - 면접전형: 관련 규정에 따라 ①장애인②보훈대상자③이전 전형 고득점자 순으로 합격자 결정

※ 필요한 경우, 평가위원이 평점한 점수의 최고점수와 최저점수를 제외할 수 있음.

5 제출서류

○ 응시원서에 기재한 내용에 대한 증빙서류 미제출 시 불합격 처리

구분		제출서류
임용 전 (면접전형 합격자)	공통	- 입사지원서 상 명시된 증빙자료 일체 ・성적증명서, 학력증명서, 영어성적증명서, 자격증 등 ・기재내용 관련 증빙서류 일체(기타활동) - 기본증명서 - 주민등록초본(병역사항 기재) - 성범죄경력조회동의서 - 경력증명서(또는 재직증명서) - 4대 보험 중 1개 보험의 자격득실확인서 - 소득금액증명(국세청에서 발급한 소득금액증명)
	우대사항 (해당 시 제출필)	- 취업지원대상자 증명서(제출처: 한국과학영재학교) - 장애인증명서
임용 후		- 신원진술서, 서약서 등

※ 제출서류에 대해 개별 안내(진위확인을 위해 상기 서류 외 추가서류 제출을 요청할 수 있음)

6 근무조건 및 근무지

구분	내용
근무조건	○ 근무형태: 정규직 ○ 임용직급: 일반직 기술원 ○ 연봉책정: 3,200만원부터(복지비, 명절상여금 포함) - 군경력(100% 인정) 등 경력 인정분 반영하여 연봉 확정(내부 규정에 따름) - 성과급, 기술직 수당 및 자격증별 수당 별도 지급 - 사학연금 및 과학기술인공제회 가입
수습기간	○ 임용 후 3개월(인사고과 만료 시점 인사자문위원회 심의)
근 무 지	○ 한국과학영재학교 행정지원부(부산광역시 부산진구 백양관문로 105-47)
근무형태	○ 주 5일(월~금) 40시간(09:00~18:00 / 1일 8시간)
임 용 일	○ 2022. 5. 30. 예정(임용일은 학교사정에 따라 변경될 수 있음.)

7 이의신청

구분	내용
신청기간	- 서류전형 합격자 발표일 익일 자정까지 신청 - 면접전형 합격자 발표일로부터 15일 이내
신청방법	- 이의제기 신청양식을 기재하여 채용담당자에게 제출(insa@ksa.kaist.ac.kr)
처리대상	- 개인정보 등 타 법령에 저촉되지 않는 범위 내에서 이의제기 내용 검토 및 답변 - 채용과 무관한 문의 및 질의사항 등에 대해서는 답변하지 않음.

8 코로나19 관련 사항

○ 코로나19 확진자 및 격리자의 경우, 사전 신청자에 한하여 면접전형 응시 가능(화상 면접 등)하며 세부사항은 별도 안내함.

○ 코로나19 관련 상황과 정부지침 변경 등에 따른 전형 일정 및 방법 등이 변경 될 수 있으며 변경사항 발생 시 전형대상자에게 별도 안내할 예정임.

9 부정행위 관련 사항

◯ 채용 관련 부정행위 처벌사항

한국과학영재학교 직원채용 전형요령 제26조(부정행위자에 대한 조치)
다음 각 호에 해당하는 부정행위자는 응시자격을 박탈하거나 합격취소 또는 채용취소, 사법처리 등의 조치를 취할 수 있다.

1. 타 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
2. 구비 서류에 허위사실을 기재하거나 서류를 위조한 자
3. 소정 서류를 완비하지 못하는 등 응시자격 부적격자
4. 부정한 방법에 의해 채용시험에 응시하는 등 부정행위자
5. 청탁·압력·뇌물 등을 통한 채용비리 당사자 또는 연루자

10 기 타

○ 채용 직무별 응시자가 충족인원 수에 미달될 경우 해당 직무에 대해 재공고 할 수 있으며, 전형결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

○ 입사지원서에는 반드시 연락처(휴대전화, 이메일 등)를 기재하시기 바라며, 입사지원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임.

○ **지원서 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.**

○ 최종합격자라 하더라도 임용결격사유에 해당되거나 채용신체검사 결과 불합격 판정을 받은 자는 임용을 취소할 수 있음.

○ 채용확정자가 입사를 포기하는 경우에는 반드시 입사포기서류를 제출해야함.

○ 채용확정자(면접전형 합격자로서 결격사유가 없는 자)의 임용취소, 임용포기, 퇴직 등으로 인한 결원 발생 시 채용예비후보자를 선정할 수 있으며, 최대 1년 이내에 채용할 수 있음.

○ 신규 채용된 직원을 대상으로 친인척(배우자, 본인 및 배우자 친가·외가 4촌 이내) 재직 여부를 확인하며, 파악된 인원수를 학교 홈페이지에 공고함.

○ 채용관련 문의: 채용담당자(051-606-2130, insa@ksa.kaist.ac.kr)

○ 채용비위로 인한 피해자 구제 연락처: 한국과학영재학교 인사총무팀(pktea@ksa.kaist.ac.kr)