제2022-25호

KAIST 부설 한국과학영재학교 KOREA SCIENCE ACADEMY OF KAIST

# 한국과학기술원 부설 한국과학영재학교
# 계약직(휴직자 대체) 직원 채용 재공고

**한국과학기술원 부설 한국과학영재학교에서 인류사회에 공헌할 창의적 글로벌 리더 양성을 위해 함께 근무할 인재를 모집합니다.**

## 1 채용분야 및 인원

| 구분 | 직급 | 직무 | 채용인원 | 비고 |
|---|---|---|---|---|
| 계약직<br>(휴직자 대체) | 별정직<br>사무원 | 외국인 입학전형 업무, 입학관련 홍보 및 상담, 입학행정 전반 등 | 1명 | |

## 2 지원자격 및 우대사항

○ 공통 지원자격

| 구분 | 주요내용 |
|---|---|
| 공통<br>지원자격 | - 병역의무대상자의 경우 군필자 또는 면제자<br>- 「국가공무원법」 제33조의 규정에 의한 공무원 임용 결격사유가 없는 자<br>- 본교 정년에 도달하지 않은 자(만61세)<br>- 2022년 6월 20일부로 근무 가능한 자 |
| 결격사유 | - 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자<br>- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자<br>- 병역의무를 기피한 사실이 있는 자<br>-「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제56조에 따라 취업제한 명령을 받은 자<br>- 타 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자<br>- 비위면직자 취업제한 대상자 |

○ 공통 우대사항

| 구분 | 대상 | 가점 |
|---|---|---|
| 장애인 | 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 장애인 기준에 해당하는 자 | 각 전형별 만점의 5% 가점 적용 |
| 보훈대상자 | 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 | '취업지원대상자 증명서'에 기재된 가점비율(10%, 5%)에 따라 각 전형별 가점 적용 |
| 영어능통자 | 1. 어학성적 우수자(어학성적 중복소지자는 유리한 것 하나만 반영)<br>- 서류 접수 마감일 기준 2년 이내 성적만 인정<br>- TOEIC, IBT-TOEFL, TEPS, TOEIC Speaking, TEPS Speaking, OPIc중 해당<br>2. 영어 능통자 및 영문 문서 작업 유경험자 | |

## 3 지원방법 및 접수기간

| 구분 | 내용 |
|---|---|
| 제출서류 | - 입사지원서(경력 및 경험기술서, 자기소개서)<br>- 개인정보 수집·이용에 대한 동의서<br>- (해당 시) 장애인 증빙서류 및 보훈대상자 증명서(스캔 파일로 제출) |
| 서류 접수방법 | ○ **서류접수 기간: 2022. 5. 6.(금) ~ 5. 22.(일) 23:00**<br>○ 온라인 접수(insa@ksa.kaist.ac.kr / 우편 및 방문접수는 받지 않음)<br>- 제출 파일별 압축하지 않고 각각 첨부<br>☆(이메일 제목) KSA 계약직 직원 입사지원서_홍길동 |

**<서류지원 시 유의사항>**

1) **본 채용은 블라인드 채용으로 입사지원서에 지원자에 대한 인적사항(성별, 생년월일, 연령, 종교, 가족관계, 출신학교, 특정 단체명이 드러나는 e-mail 주소, 출신지역, 신체조건, 혼인여부, 사회적 신분 등)이 일체 기재 금지함.**

2) 입사지원서의 교육사항, 경험사항은 수료증 등으로 반드시 증빙 가능한 사실만 작성해야 함.

3) 추후 **입사지원서 상에 기재한 내용에 대한 증빙서류(원본)를 제출해야 하며, 기재내용이 증빙서류와 상이하거나 증빙이 불가능한 경우, 합격이 취소되는 등 불이익이 있을 수 있음.**
**- 지원서 작성 전 증빙서류를 발급받아 확인한 후 정확히 기재(증빙이 불가능한 경우 지원서 작성불가)**

4) 면접전형 시, 제출서류는 응시자의 지원서 사실관계 여부를 확인하는 절차로 인사담당자만 확인하며, 면접전형 심사위원에게는 서류를 제공하지 않음.

5) 입사지원서 및 자기소개서를 불성실하게 작성할 경우, 부적격 처리하고 합격자 결정에서 제외함.

6) 지원양식 외 별도양식으로 제출하는 서류 및 자필서명 누락 등 미비한 서류는 접수하지 않음.

## 4 채용일정 및 동점자 처리기준

| 평가절차 | 내용 |
|---|---|
| 서류전형 | - 합격자 선정: 평균점수 기준 만점의 1/2 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용인원의 3배수 선정<br>* 예비합격배수: 1배수<br>- 평가방법: 자격요건 구비여부 및 응시자의 직무수행 능력과 직업기초 능력 평가<br>**- 서류전형 합격자 발표: 2022. 5. 25.(수) - 개별 통지** |
| 면접전형 | **- 일정: 2022. 5. 31.(화) - 예정**<br>- 면접장소 및 시간: 개별 안내<br>- 합격자 선정: 평균점수 기준 만점의 1/2 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용인원의 1배수<br>* 예비합격배수: 1배수<br>- 평가방법: 직무에 필요한 지식 및 능력과 직원으로서 필요한 적격성 검증<br>**- 면접전형 합격자 발표: 2022. 6. 3.(금) - 예정** |
| 동점자 처리기준 | - 서류전형: 합격선 동점자 전원 서류평가 합격자 결정<br>- 면접전형: 관련 규정에 따라 ①장애인②보훈대상자③이전 전형 고득점자 순으로 합격자 결정 |

※ 필요한 경우, 평가위원이 평점한 점수의 최고점수와 최저점수를 제외할 수 있음.

※ 상기 일정은 코로나19 상황 및 학교 사정에 의해 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 개별 안내 예정

## 5 제출서류

| 구분 | | 제출서류 |
|---|---|---|
| **임용 전**<br>(면접전형 합격자) | 공통 | - 입사지원서 상 명시된 증빙자료 일체<br>・성적증명서, 학력증명서, 어학(영어)성적증명서, 자격증 등<br>・기재내용 관련 증빙서류 일체(기타활동)<br>- 기본증명서<br>- 주민등록초본(병역사항 기재 / 남성에 한함)<br>- 성범죄경력조회동의서<br>- 경력증명서(또는 재직증명서)<br>- 4대보험 중 1개 보험의 자격득실확인서<br>- 소득금액증명(국세청에서 발급한 소득금액증명) |
| | 우대사항<br>(해당 시 제출필) | - 취업지원대상자 증명서(제출처: 한국과학영재학교)<br>- 장애인증명서 |
| **임용 후** | | - 신원진술서, 서약서 등 |

※ 제출서류에 대해 합격자 발표 후 개별 안내 예정

## 6 근무조건 및 근무지

| 구분 | 내용 |
|---|---|
| 근무조건 | ○ 계약기간: 2022. 6. 20. ~ 2023. 12. 31.<br>※ 원 근로자 복직 시 계약기간 중이라도 계약이 종료될 수 있음<br>○ 급여수준: 26,720천원(세전)<br>- 2022년 기준이며, 매년 최저임금상승률을 적용하여 인상될 수 있음<br>○ 복리후생: 4대보험, 퇴직금(1년 이상 근무자), 명절상여금(연간 100만원), 건강검진 |
| 근 무 지 | ○ 한국과학영재학교 입학팀<br>- 부산광역시 부산진구 백양관문로 105-47 |
| 근무형태 | ○ 주 5일(월~금) 40시간(09:00~18:00 / 1일 8시간) |
| 임 용 일 | ○ 2022. 6. 20. 예정(임용일은 학교사정에 따라 변경될 수 있음) |

## 7 이의신청

| 구분 | 내용 |
|---|---|
| 신청기간 | - 서류전형 합격자 발표일 익일 자정까지 신청<br>- 면접전형 합격자 발표일로부터 15일 이내 |
| 신청방법 | - 이의제기 신청양식을 기재하여 채용담당자에게 제출(insa@ksa.kaist.ac.kr) |
| 처리대상 | - 개인정보 등 타 법령에 저촉되지 않는 범위 내에서 이의제기 내용 검토 및 답변<br>- 채용과 무관한 문의 및 질의사항 등에 대해서는 답변하지 않음. |

## 8 기 타

○ 응시자가 충족인원 수에 미달될 경우 재공고 할 수 있으며, 전형결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

○ 입사지원서에는 반드시 연락처(휴대전화, 이메일 등)를 기재하시기 바라며, 입사지원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임.

- **지원서 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.**
- 채용 부정합격자(청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우)는 본교 인사규정에 따라 합격을 취소할 수 있음.
- 채용확정자가 입사를 포기하는 경우에는 반드시 입사포기서류를 제출해야함.
- 채용확정자(면접전형 합격자로서 결격사유가 없는 자)의 임용취소, 임용포기, 퇴직 등으로 인한 결원 발생 시 채용예비후보자를 선정할 수 있으며, 최대 1년 이내에 채용할 수 있음.
- 신규 채용된 직원을 대상으로 친인척(배우자, 본인 및 배우자 친가·외가 4촌 이내) 재직 여부를 확인하며, 파악된 인원수를 학교 홈페이지에 공고함.
- 채용관련 문의: 채용담당자(051-606-2130, insa@ksa.kaist.ac.kr)
- 채용비위로 인한 피해자 구제 연락처: 한국과학영재학교 인사총무팀(pktea@ksa.kaist.ac.kr)